

**MODEL MENADŽERSKOG UGOVORA**  
**Srpske asocijacije menadžera**

- Nacrt -

Septembar 2007. godine

U skladu sa Zakonom o privrednim društvima (Službeni glasnik RS 125/2004) i članom 48. st.4. Zakona o radu (Službeni glasnik RS br.24/05 i 61/05), a na osnovu odluke \_\_\_\_\_(uneti naziv nadležnog oragana)\_\_\_\_\_ privrednog društva \_\_\_\_\_(uneti naziv privrednog društva)\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_(uneti broj odluke, ako ga ima)\_\_\_\_\_, od dana \_\_\_\_\_(uneti datum odluke)\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_ (uneti naziv privrednog društva)\_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: DRUŠTVO)  
koga zastupa \_\_\_\_\_(uneti ime, prezime i fukciju lica ovlašćenog za zaključenje ugovora)\_\_\_\_\_

i

\_\_\_\_\_ (uneti ime, prezime, adresu menadžera)\_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: MENADŽER)

zaključuju dana \_\_\_\_\_(uneti datum zaključenja ugovora)\_\_\_\_\_

**UGOVOR**  
**O**  
**MEĐUSOBNIM PRAVIMA, OBAVEZAMA I ODGOVORNOSTIMA**  
**BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA**

**PREDMET UGOVORA**  
Član 1.

Odlukom \_\_\_\_\_(uneti naziv nadležnog oragana)\_\_\_\_\_ DRUŠTVA, od dana \_\_\_\_\_(uneti datum odluke)\_\_\_\_\_ MENADŽER je imenovan za \_\_\_\_\_(uneti funkciju)\_\_\_\_\_ DRUŠTVA.

Ovim ugovorom se regulišu prava i obaveze MENADŽERA, a naročito:

- ovlašćenja za zastupanje;
- delokrug;
- ciljevi mandata;
- odgovornosti;
- način rada;
- visina naknade za rad i druga prava MENADŽERA;
- radno vreme;
- zabrana konkurencije i poslovna tajna;
- trajanje i raskid ugovora.

**OVLAŠĆENJA ZA ZASTUPANJE**  
Član 2.

MENADŽER je ovlašćen da zastupa DRUŠTVO u odnosu sa trećim licima sa **neograničenim/ograničenim** ovlašćenjima. \_\_\_\_\_(navesti ograničenja)\_\_\_\_\_.

MENADŽER je/nije ovlašćen da zastupa DRUŠTVO u odnosu sa trećim licima u spoljno-trgovinskom poslovanju, sa **neograničenim/ograničenim** ovlašćenjima. \_\_\_\_\_(navesti ograničenja)\_\_\_\_\_.

**NAPOMENA:**

Ograničenja se mogu postaviti u smislu ovlašćenja za samostalno zastupanje:

- u određenoj vrsti poslova i/ili
- do visine određenog iznosa, a preko tog iznosa uz supotpis nekog drugog lica i/ili saglasnost određenog organa društva.

Može se predvideti i ograničenje u smislu ovlašćenja za zastupanje dva ili više lica zajedno (obaveza supotpisa)

Tendencija u pravu EU, koja će u potpunosti biti preuzeta i u našem zakonodavstvu, je da ograničenja zastupničkih ovlašćenja neće imati dejstvo prema trećim licima, već isključivo u smislu odgovornosti zastupnika prema društvu i trećim licima za štetu prouzrokovanu prekoračenjem tih ovlašćenja. U tom smislu, ova ograničenja treba tretirati kao vid obezbeđenja društva prema direktoru, a ne prema trećim licima.

**DELOKRUG**

**Član 3.**

MENADŽER je nadležan po sledećim pitanjima:

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_.

MENADŽER je u potpunosti samostalan u donošenju odluka iz nadležnosti koja mu je poverena ovim ugovorom i odlukama nadležnog organa DRUŠTVA.

MENADŽER može vršenje poslova po pitanjima iz st. 1. ovog člana preneti na druga lica, ako ovim ugovorom, osnivačkim aktom, odlukom nadležnog organa DRUŠTVA ili zakonom nije drukčije određeno.

**NAPOMENA:**

U st. 1. ovog člana navesti nadležnosti u zavisnosti od funkcije menadžera.

U tačkama koje slede je dat najširi delokrug, koji je uobičajeno u nadležnosti direktora ili upravog odbora društva:

- organizuje i vodi poslove DRUŠTVA;
- utvrđuje predlog poslovnog plana DRUŠTVA;
- saziva sednice Skupštine, utvrđuje predlog dnevnog reda i priprema predloge odluka Skupštine;
- podnosi godišnjoj Skupštini finansijske izveštaje. Izveštaje o poslovanju, a po potrebi i izveštaj revizora na usvajanje;
- sprovodi odluke Skupštine;
- donosi sve akte koje ne donosi Skupština;
- zaključuje ugovore o kreditu;
- utvrđuje finansijski plan DRUŠTVA;
- utvrđuje dan sticanja prava na učešće u dobiti i dan isplate učešća u dobiti i predlaže Skupštini iznose učešća u dobiti;
- donosi odluke o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, kao i platama i naknadama zaposlenih;
- imenuje lica sa posebnim ovlašćenjima i izdaje ovlašćenja trećim licima za zastupanje;
- daje i opoziva prokure;
- angažuje poslovne savetnike;
- obavlja druge poslove po nalogu Skupštine DRUŠTVA...

## ODGOVORNOSTI I CILJEVI MANDATA

### Član 4.

MENADŽER je odgovoran za zakonit i pravilan rad DRUŠTVA, u okvirima svoje nadležnosti.

MENADŽER je odgovoran za uspešnost poslovanja DRUŠTVA, u okvirima svoje nadležnosti, a naročito za ostvarenje sledećih ciljeva:

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_.

#### NAPOMENA:

Precizno navesti koje ciljeve i u kom roku menadžer treba da ostvari.

Ako je menadžer direktor ili predsednik upravnog odbora društva sa ograničenom odgovornošću, u st. 1. ovog člana izbaciti reči: »u okviru svoje nadležnosti«

## NAČIN RADA

### Član 5.

MENADŽER je dužan da redovno izveštava \_\_\_\_\_(uneti naziv neposrednog nadređenog organa)\_\_\_\_\_ o svim poslovima iz svoje nadležnosti, koji bi mogli biti od većeg uticaja na poslovanje društva.

MENADŽER mora dozvoliti nadležnim organima DRUŠTVA da pregledaju poslovne knjige i dokumenta iz okvira njegove nadležnosti i da im odgovora na postavljena pitanja, blagovremeno, u pismenoj formi.

#### NAPOMENA:

Ako je menadžer direktor društva sa ograničenom odgovornošću, st.1. ovog člana zameniti sa:

»**MENADŽER je dužan da redovno izveštava Skupštinu DRUŠTVA o:**

- **poslovanju Društva;**
- **postignutim rezultatima, u odnosu na poslovni i finansijski plan Društva;**
- **likvidnosti Društva.«**

## NAKNADA ZA RAD I DRUGA PRAVA

### Član 6.

Kao naknadu za rad po ovom ugovoru DRUŠTVO će plaćati MENADŽERU neto naknadu za rad u mesečnom iznosu dinarske protivvrednosti od \_\_\_\_\_(uneti cifru brojevima)\_\_\_\_\_ EVRA (slovima: \_\_\_\_\_(uneti cifru slovima)\_\_\_\_\_ EVRA), po srednjem kursu NBS na dan isplate, najkasnije do petnaestog u mesecu za prethodni mesec.

MENADŽER ima pravo na neto naknadu iz prethodnog stava ovog člana i za vreme godišnjeg odmora, državnih i verskih poraznika, bolovanja i u drugim slučajevima propisanim zakonom.

DRUŠTVO će redovno obračunavati i izmiriti sve poreske obaveze, doprinose i ostala davanja propisana zakonom, koja proisteknu iz isplate naknade.

#### NAPOMENA:

U ovaj član može biti uneta odredba kojom se ta naknada može umanjiti u tačno određenom procentu u slučaju neostvarenja nekog ili nekih od ciljeva mandata predviđenih članom 4. st.2. ovog ugovora.

Ipak, treba imati u vidu da se stimulacija, odnosno destimulacija menadžera postiže primenom člana 7. ovog ugovora, kao i da je taj ugovor jednostavno otkazati, a da se članom 6. praktično određuje naknada koja ima karakter redovne zarade.

## Član 7.

Na ime nagrade za doprinos u postignutim rezultatima u poslovanju DRUŠTVA, MENADŽER ima pravo i na učešće u dobiti DRUŠTVA, u iznosu koju će odrediti DRUŠTVO, imajući u vidu doprinos MENADŽERA.

Iznos iz prethodnog stava ovog člana, na godišnjem nivou, ne može biti manji od \_\_(uneti cifru slovima)\_\_% ostvarene godišnje dobiti DRUŠTVA.

DRUŠTVO će isplate po ovom osnovu vršiti MENADŽERU na dan isplate učešća u dobiti članovima, utvrđen od strane nadležnog organa DRUŠTVA, ali ne kasnije od tri meseca od dana usvajanja finansijskog izveštaja za prethodnu poslovnu godinu.

### NAPOMENA:

Nagrada za doprinos postignutim rezultatima nije obavezna po zakonu, ali predstavlja ključnu stimulaciju menadžera i suština je menadžerskog ugovora. U zavisnosti od delokruga i ciljeva mandata, ugovara se konkretan vid stimulacije.

Nagrada se može ugovoriti i u vidu:

- procentualnog učešća u dobiti, s tim što se procenat može uvećavati u zavisnosti od visine ostvarene dobiti;
- fiksnog novčanog iznosa, za ostvarenje nekog od ciljeva mandata predviđenog članom 4. st.2. ovog ugovora...

## Član 8.

DRUŠTVO će nadoknaditi sve troškove koje MENADŽER bude imao u izvršavanju poslova u skladu sa ovim ugovorom, a naročito:

- troškove reprezentacije;
- troškove poslovnih putovanja, uključujući i posete stručnim sajmovima;
- troškove poslovnih savetovanja;
- troškove stručnih seminara i ostalih oblika usavršavanja;
- troškove članarina u stručnim udruženjima.

DRUŠTVO će dati MENADŽERU na korišćenje automobil, u poslovne svrhe. Troškove goriva, održavanja, registracije, osiguranja i ostale troškove u vezi sa navedenim automobilom snosiće DRUŠTVO.

**NAPOMENA:** U član 8. ugovora se unose prava menadžera u skladu sa sporazumom.

## Član 9.

DRUŠTVO će o svom trošku, a u korist MENADŽERA zaključiti sa \_\_\_\_(navesti poslovno ime osiguravajućeg društva)\_\_\_\_:

- ugovor o osiguranju \_\_\_\_(navesti osigurani slučaj)\_\_\_\_, u dinarskoj protivvrednosti iznosa od \_\_\_\_(uneti cifru brojevima)\_\_\_\_ EVRA (slovima: \_\_\_\_(uneti cifru slovima)\_\_\_\_ EVRA), po srednjem kursu NBS na dan isplate;
- ugovor o osiguranju \_\_\_\_(navesti osigurani slučaj)\_\_\_\_, u dinarskoj protivvrednosti iznosa od \_\_\_\_(uneti cifru brojevima)\_\_\_\_ EVRA (slovima: \_\_\_\_(uneti cifru slovima)\_\_\_\_ EVRA), po srednjem kursu NBS na dan isplate;

Ugovor iz st.1. ovog člana DRUŠTVO će obnavljati za sve vreme trajanja ovog ugovora.

DRUŠTVO će blagovremeno plaćati premije po ugovorima iz st.1. ovog člana, a u protivnom će biti obavezno da MENADŽERU naknadi štetu prouzrokovanu neizvršenjem ili neblagovremenim izvršenjem ove obaveze.

## NAPOMENA:

Ovim članom se ugovaraju prava na osiguranje u korist menadžera, koja nisu propisana zakonom i stvar su sporazuma između društva i menadžera.

Postoje razni vidovi osiguranja, a sa stanovišta menadžera može biti interesantno:

- osiguranje za slučaj smrti;
- osiguranje za slučaj invalidnosti, koja ga čini nesposobnim za dalji rad;
- osiguranje zdravstvene zaštite i zdravstvene nege u slučaju bolesti, za njega i njegovu porodicu;
- osiguranje troškova pravne zaštite, koje pokriva sudske troškove, troškove advokata i druge troškove postupka...

Ovaj član treba formulisati u skladu sa ponudom osiguravajućih društava, kako bi ta obaveza društva bila izvršiva.

## RADNO VREME

### Član 10.

MENADŽER je obavezan da radi puno radno vreme od 40 radnih sati nedeljno.

Eventualni prekovremeni rad se MENADŽERU neće obračunavati, niti isplaćivati.

U dane odmora i državnih praznika MENADŽER je obavezan raditi samo ako bi njegov izostanak direktno uticao na nastanak znatne štete za DRUŠTVO.

### Član 11.

MENADŽER ima pravo na godišnji odmor u trajanju     (uneti broj dana)     (    (uneti broj dana slovima)    ) radnih dana u kalendarskoj godini, s tim što ima pravo da u narednu godinu prenese neiskorišćene dane godišnjeg odmora iz prethodne godine. MENADŽER pravo na godišnji odmor ostvaruje od     (uneti datum)    .

MENADŽER vreme korišćenja godišnjeg odmora najavljuje DRUŠTVU najkasnije     (uneti broj dana slovima)     dana pre korišćenja.

## ZABRANA KONKURENCIJE I POSLOVNA TAJNA

### Član 12.

Za sve vreme trajanja ovog ugovora MENADŽER neće, bez pismene saglasnosti DRUŠTVA, za svoj račun ili za račun trećih lica obavljati poslove iz predmeta poslovanja DRUŠTVA, niti će biti član drugog privrednog društva ili član uprave drugog društva, ako se to društvo bavi poslovima iz predmeta poslovanja DRUŠTVA.

MENADŽER se obavezuje da poslovne kontakte koje je ostvario radeći u DRUŠTVU neće koristiti za svoj račun ili račun trećih lica za sve vreme trajanja ovog ugovora, kao i u roku od     (uneti broj godina slovima)     godine-a nakon prestanka važenja ovog ugovora.

### Član 13.

Sve informacije i podatke o poslovanju DRUŠTVA i njegovih poslovnih partnera, koje sazna za vreme trajanja ovog ugovora, MENADŽER je dužan čuvati kao poslovnu tajnu, nakon prestanka važenja ovog ugovora, bez vremenskog ograničenja, osim ako je to protivno zakonu.

Obaveze iz prethodnog stava ovog člana MENADŽER se može osloboditi samo pismenom odlukom DRUŠTVA.

## TRAJANJE I RASKID UGOVORA

### Član 14.

Ovaj ugovor se zaključuje na rok od \_\_\_(uneti broj godina)\_\_\_ (\_\_\_(uneti broj godina slovima)\_\_\_), uz mogućnost njegovog produženja ili sporazumnog raskida.

#### NAPOMENA:

Prilikom određenja roka na koji se ovaj ugovor zaključuje treba imati u vidu koje rokove obavljanja određenih funkcija predviđaju akta društva.

### Član 15.

Ovaj ugovor se može raskinuti jednostranim otkazom ugovora, bez obaveze navođenja razloga.

Otkaz se dostavlja preporučenom pošiljkom sa povratnicom i to DRUŠTVU na adresu sedišta, a MENADŽERU na adresu prebivališta iz ovog ugovora ili promenjenu adresu, ako je MENADŽER o toj promeni obavestio DRUŠTVO pismenim putem. Dokaz o uručenju je i potvrda na otkazu da je isti uručen, sa datumom prijema.

Otkazni rok iznosi \_\_\_(uneti broj meseci)\_\_\_ (\_\_\_(uneti broj meseci slovima)\_\_\_), meseci-a od dana prijema otkaza.

U slučaju otkaza ovog ugovora od strane DRUŠTVA, MENADŽERU se istovremno dostavlja Odluka o razrešenju, tako da danom donošenja Odluke o razrešenju prestaje njegova funkcija u DRUŠTVU, a istekom roka iz prethodnog stava ovog člana i njegova prava po osnovu obavljanja te funkcije.

Pravo iz člana 7. ovog ugovora MENADŽER ostvaruje u skladu sa rezultatima postignutim do dana uručenja Odluke o razrešenju.

U slučaju otkaza ovog ugovora od strane MENADŽERA, on je u obavezi da na zahtev DRUŠTVA u otkaznom roku obavlja svoju funkciju, pod uslovima iz ovog ugovora.

### Član 16.

U slučaju otkaza ovog ugovora od strane DRUŠTVA, odnosno razrešenja MENADŽERA, MENADŽER ima pravo na isplatu jednokratne neto naknade u iznosu od \_\_\_(uneti broj meseci)\_\_\_ (\_\_\_(uneti broj meseci slovima)\_\_\_) neto zarada iz člana 6. st.1. ovog ugovora, koja mu se isplaćuje najkasnije u roku od \_\_\_(uneti broj dana slovima)\_\_\_ dana od dana isteka otkaznog roka.

Pravo iz prethodnog stava MENADŽER neće ostvarivati u sledećim slučajevima:

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_.

Da bi DRUŠTVO moglo da ospori MENADŽERU pravo na naknadu iz st.1. ovog člana, obavezno je da u otkazu navede razlog-e za otkaz, naveden-e u prethodnom stavu ovog člana, jer se u protivnom ne može pozivati na nastupanje tog-tih uslova.

#### NAPOMENA:

Imajući u vidu da društvo menadžeru može otkazati ugovor bez obrazloženja, jedini vid njegove satisfakcije, odnosno kompenzacije za izgublenu zaradu, je upravo naknada iz člana 16. st.1, čiju visinu treba odrediti imajući to u vidu. Ta naknada ne mora biti ugovorena kao jednokratna.

Slučajevi koji se navode u članu 16. st.2. moraju biti precizno određeni jer će u protivnom voditi dugotrajnom i neizvesnom sporu. Ti slučajevi mogu biti npr. i neostvarenje nekog ili nekih od ciljeva mandata predviđenih članom 4. st.2. ovog ugovora.

## ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 17.

U slučaju statusne promene na osnovu koje DRUŠTVO prestane da postoji, pravni sledbenik-sledbenici DRUŠTVA, preuzimaju obaveze DRUŠTVA prema MENADŽERU po ovom ugovoru.

### Član 18.

U slučaju spora po ovom ugovoru, ugovorne strane će pokušati da nesuglasice reše sporazumno, a ako u tome ne uspeju, nadležan je mesno i stvarno nadležni sud u \_\_\_(uneti mesto sedišta DRUŠTVA)\_\_\_.

### Član 19.

Izmene i dopune ovog ugovora vrše se u pismenoj formi.

### Član 20.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

### Član 21.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovetna primeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primerka.

MENADŽER

---

ZA DRUŠTVO

---